

AMAP REGIONE MARCHE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL RUOLO UNICO
REGIONALE ASSEGNATO ALL'AMAP (ex ASSAM)
ANNUALITA' 2022

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 è complessivamente pari a Euro 58.458,66 come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse permanenti sono complessivamente pari a Euro 62.925,46, come specificate nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate di cui all'articolo 57, comma 2, lettera a), del Contratto collettivo nazionale del 17/12/2020 sono pari a Euro 62.106,46.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto collettivo nazionale, con carattere di certezza e stabilità, sono pari a Euro 819,00 (articolo 56, comma 1, CCNL del 17/12/2020 – 1,53% monte salari 2015).

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Non vi sono altri incrementi.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Non vi sono risorse di natura variabili.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le risorse del fondo 2022 sono decurtate di Euro 4.466,80, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, corrispondente all'importo eccedente il fondo dell'anno 2016 al netto delle risorse non soggette al vincolo.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1) pari ad Euro 62.925,46;

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) non vi sono risorse variabili;
- c) Totale riduzioni sottoposte a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.3) pari a Euro 4.466.80;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti, al netto della riduzione di cui alla sezione 1.3) pari ad Euro 58.458,66.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo del 30/12/2022, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) dell'accordo medesimo.

Nell'utilizzo del fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano a Euro 45.500,00 e corrispondono alla retribuzione di posizione.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 12.958.66 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 45.500,00;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 12.958,66;
- c) Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 58.458,66.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse permanenti, pari a Euro 62.925,46, vengono impiegate per Euro 45.500,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 861 dell'11/07/2022.
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2022 non sono superiori a quelle dei fondi 2016 e 2021, al netto delle risorse non soggette al limite, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di non incrementare della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2021	Fondo 2022
Risorse fisse	57.639,66	62.925,46	62.925,46
Risorse variabili	-	2.457,00	-
Riduzione per supero vincolo fondo 2016	-	- 4.466,80	- 4.466,80
Totale Fondo	57.639,66	60.915,66	58.458,66
Risorse non soggette al vincolo	-	3.276,00	819,00
Totale Fondo per vincolo	57.639,66	57.639,66	57.639,66
Destinazioni non contrattate	8.250,00	48.429,21	45.500,00
Destinazioni contrattate	49.389,66	12.486,45	12.958,66
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	57.639,66	60.915,66	58.458,66

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse del fondo 2022.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Trattandosi di un fondo relativo all’anno 2022, sono già stati impegnate e liquidate le risorse relative alla retribuzione di posizione, a valere sulle risorse permanenti del fondo, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 2990170030, 2990170031 e 2990170033 del bilancio 2022/2024, annualità 2022.

Restano da liquidare le risorse relative alla retribuzione di risultato, per un importo complessivo di Euro 17.144,66. Tale onere è a carico del bilancio dell’AMAP (ex ASSAM), con riferimento ai contributi di cui all’articolo 14, comma 1, lettera a), della legge regionale n. 11/2022, conformemente a quanto già previsto all’articolo 17, comma 1, lettera c), della legge regionale n. 9/1997, stanziati sul capitolo 2160110331 del bilancio regionale 2022/2024, annualità 2023. Il contributo per l’anno 2023 è, infatti, comprensivo anche dell’onere che deriva dal salario accessorio relativo all’anno 2022, che verrà erogato nel prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall’AMAP sul capitolo di entrata 1902990002, correlato ai capitoli 2990170030, 2990170031 e 2990170033, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la regione Marche, avente ad oggetto la gestione del personale.

Ancona, li 30 dicembre 2022

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
(Dott.ssa Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2015 e che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.